



Министерство образования и науки
Пермского края

Система подготовки кадров для экономики Пермского края. Форматы взаимодействия предприятий и профессиональных образовательных организаций региона

Докладчик: Вельможина Ольга Владимировна

Заместитель начальника управления, начальник отдела развития профессионального образования управления профессионального образования Министерства образования и науки Пермского края

Пермь 2024

Пермский край и сеть учреждений, реализующих программы среднего профессионального образования

Пермский край — промышленный и экономически развитый регион Российской Федерации

Ключевые отрасли промышленности:

Нефтяная

Химическая и нефтехимическая

Чёрная и цветная металлургия

Машиностроение

Лесопромышленный комплекс

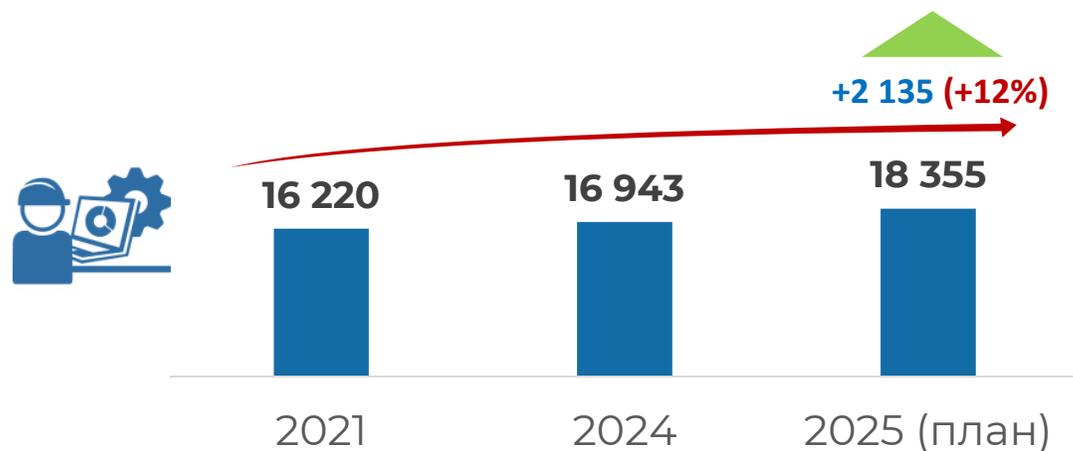
Сеть учреждений, реализующих программы СПО

	Количество, ед.	Контингент, чел.
Министерство образования и науки	47	63 277
Министерство культуры	5	1 451
Министерство физкультуры и спорта	1	599
Федеральные колледжи	2	204
Структурные подразделения вузов	11	7 427
Частные колледжи	11	24 802
ИТОГО	77	97 760

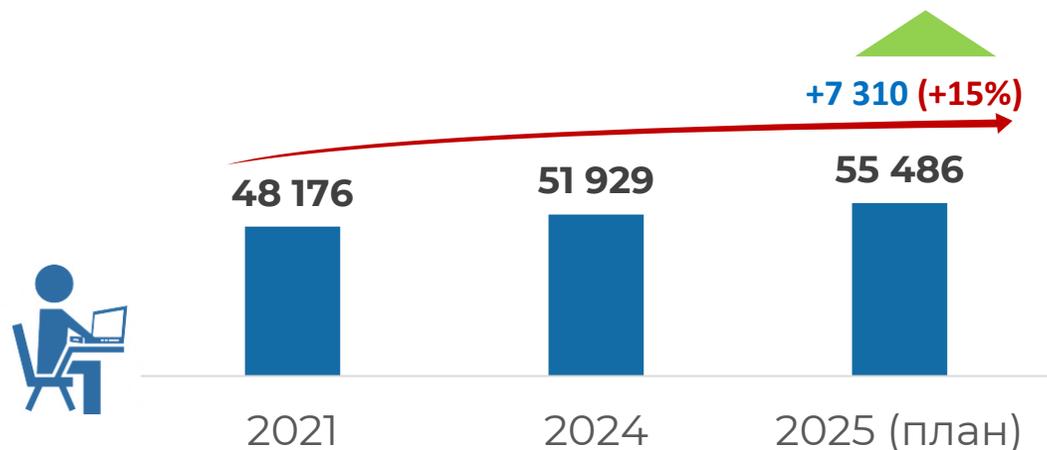


Основные параметры среднего профессионального образования

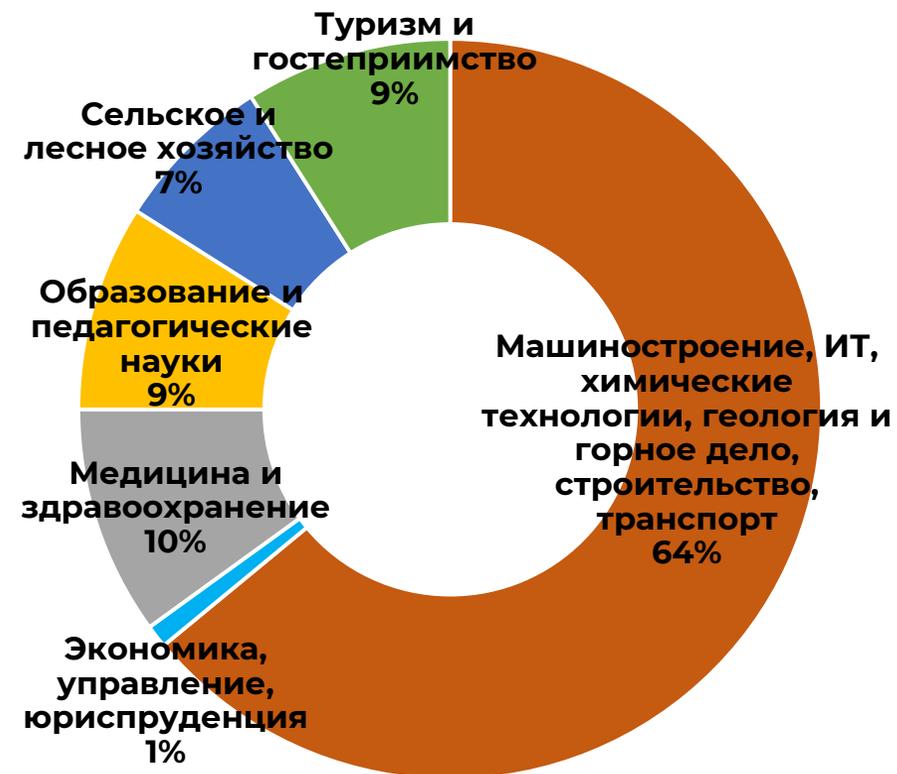
Контрольные цифры приема в СПО, чел.



Количество обучающихся на бюджете, чел.



Структура направлений подготовки, %



Формы взаимодействия работодателей и профессиональных образовательных организаций



Проориентационная работа



Заказ работодателей на контрольные цифры приема



Разработка образовательных программ и ведении учебных дисциплин



Эксперты чемпионатов профессионального мастерства



Деятельность Центра опережающей профессиональной подготовки



Практико-ориентированное (дуальное) обучение



Федеральный проект «Профессионалитет»



Переподготовка и повышение квалификации работников предприятий в колледжах



Работники предприятий - председатели государственных экзаменационных комиссий, эксперты демоэкзаменов



Предприятия и организации – места производственных практик студентов



Договоры о целевом обучении



Подготовка специалистов с мультикомпетенциями. Трудоустройство выпускников

Реализация проекта «Первая профессия» для школьников

Цель проекта – получение школьниками навыков по различным профессиям для профессиональной ориентации, получения квалификации и возможного последующего трудоустройства

Координатор проекта – Центр опережающей профессиональной подготовки

Организация образовательного процесса:

- занятия проходят 1-2 раза в неделю на базе колледжей
- недельная нагрузка от 6 до 10 часов
- доставка обучающихся на школьных автобусах



В проекте участвуют 99 школ и их филиалы

2023-24 учебный год обучено 880 школьников

2024-25 учебный год запланировано обучение 1 000 школьников

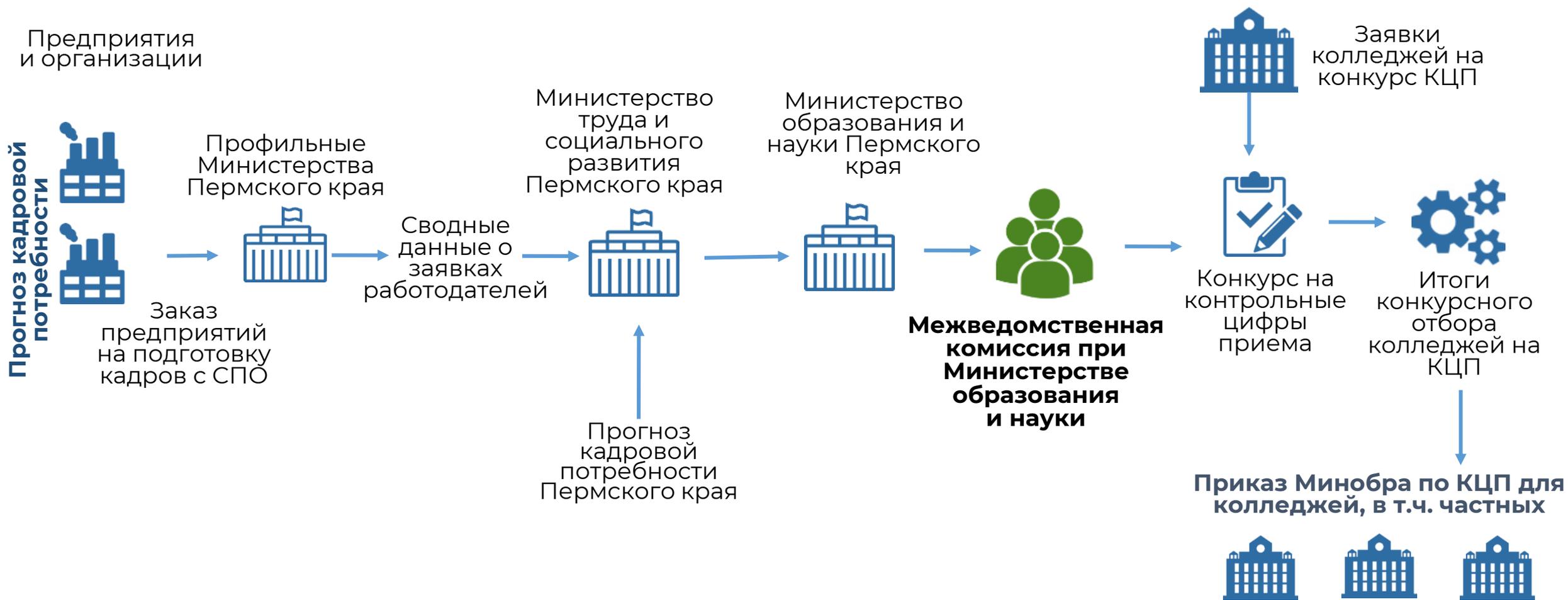
Предприятия, участвующие в софинансировании обучения

2024: Соликамскбумпром, Чусовской металлургический завод

2025: Очерский машиностроительный завод, Алэндвик, Уралкалий, Лысьванефтемаш, Лысьвенский металлургический завод, Электротяжмашпривод и др.

Формирование заказа на подготовку специалистов со средним профессиональным образованием в Пермском крае

! Заказ предприятий Пермского края на контрольные цифры приема удовлетворен на **95 %**



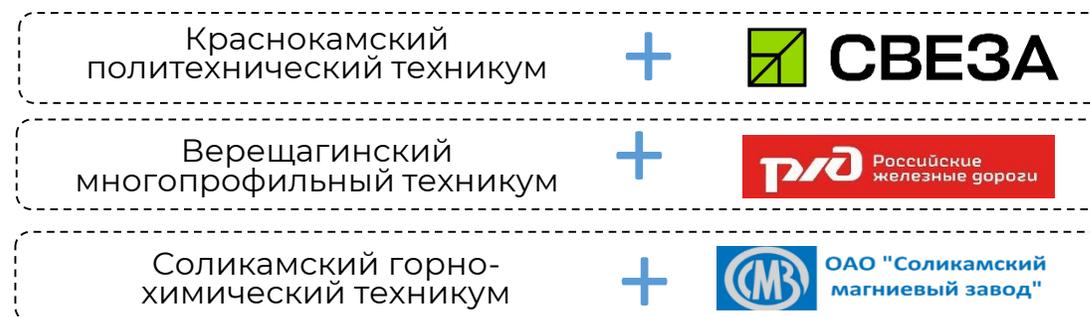
Развитие практикоориентированного (дуального) обучения



Действующие (всего - 30)



Планы на 2024-2025 учебный год



Направления взаимодействия:

1. Организация практического обучения
2. Совместная разработка образовательных программ под потребности предприятий
3. Стипендиальное обеспечение студентов
4. Участие работодателей в качестве преподавателей и экспертов в демонстрационных экзаменах

Участие в федеральном проекте «Профессионалитет» в 2022–2025 гг.



12 кластеров Профессионалитета



45 колледжей в сетевом взаимодействии



8 990 студентов Профессионалитета



1,34 млрд руб. привлечено, из них:
федеральный бюджет – **1 091 млн руб.**
средства работодателей – **219,2 млн руб.**
региональный бюджет – **33,3 млн руб.**



Сокращение сроков обучения, увеличение доли практической подготовки

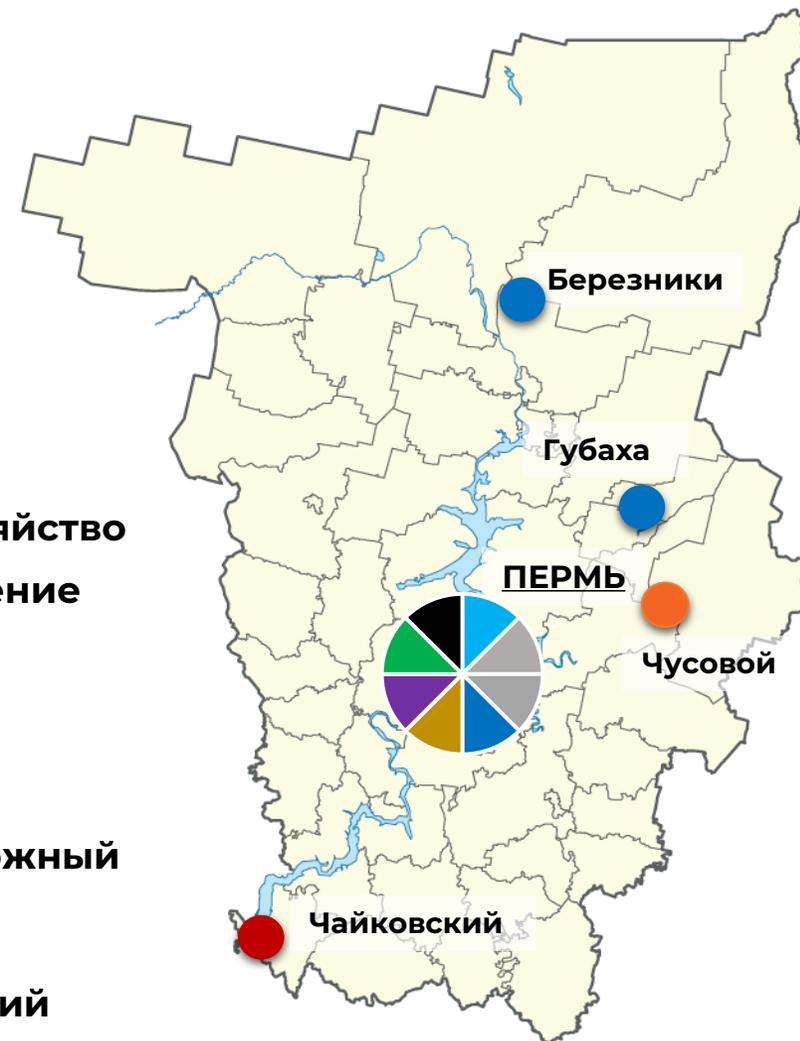


100 % выпускников Профессионалитета трудоустраиваются по специальности



Сайт ЯПроф

- Химические технологии
- Металлургия
- Сельское хозяйство
- Машиностроение
- Туризм
- Педагогика
- Медицина
- Железнодорожный транспорт
- Топливо-энергетический комплекс



Инфраструктура кластеров «Профессионалитета» 2022 – 2023 гг.



Пермский техникум промышленных и информационных технологий



Пермский агропромышленный техникум



Пермский институт железнодорожного транспорта



Уральский химико-технологический колледж (г. Губаха)



Чусовской индустриальный техникум



Инфраструктура кластеров «Профессионалитета» 2024 г.



Чайковский техникум промышленных технологий и управления



Пермский профессионально-педагогический колледж



Березниковский политехнический техникум



Пермский базовый медицинский колледж



Центр опережающей профессиональной подготовки Пермского края



Граждане, охваченные деятельностью ЦОПП
2022-2023 учебный год: 45 925 чел.

2023-2024 учебный год: 48 421 чел. (+2 496)



Численность граждан Российской Федерации, прошедших обучение по всем видам образовательных программ, предлагаемых ЦОПП
2022-2023 учебный год: 1 808 чел.

2023-2024 учебный год: 9 034 чел. (+7 226)



Количество школьников, прошедших профессиональное обучение в рамках проекта «Первая профессия»
2022-2023 учебный год: 83 чел.

2023-2024 учебный год: 798 чел. (+715)



2023 год – 309 человек



План на 2024 год – 1 000 человек



Базовый центр карьеры

77 центров карьеры профессиональных образовательных организаций

Численность студентов, принявших участие в мероприятиях

2023 год: 8 466 чел.

2024 год (I полугодие): 15 652 чел.

Подготовка рабочих кадров в многофункциональных центрах прикладных квалификаций (МЦПК) – готовим быстро и хорошо!

За период 2021–2023 и I полугодие 2024 гг. **28 231** чел. обучено по «коротким» программам (1–3 мес.), в том числе:

- По заказу работодателей – **17 712** чел.
- По индивидуальному заказу (ИП, самозанятые) – **6 199** чел.
- Студентов, обучающихся по программам СПО – **3 580** чел.
- По заказу ЦЗН – **740** чел.

Стоимость обучения по коротким программам – 10–15 тыс. руб.

Профили МЦПК

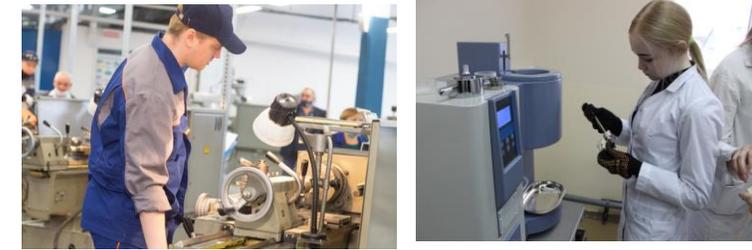
№ п/п	Отрасль
1	Машиностроение и металлообработка
2	Строительство, сфера ЖКХ
3	Горно-химическое дело, химическая отрасль
4	Сельское хозяйство
5	Лесное хозяйство
6	Транспорт
7	Здравоохранение
8	Авиационная и ракетно-космическая техника
9	Нефтегазовая отрасль
10	Сфера обслуживания



Открытие учебно-производственных комплексов в СПО

Цель создания УПК:

- Использование материально-технической базы колледжей во внеучебное время
- Практическое обучение студентов колледжей
- Временное трудоустройство обучающихся и выпускников колледжей
- Производство товаров, выполнение работ и услуг



В 2023 г. созданы **5** УПК

В 2024 г. созданы **8** УПК

Направления работы УПК 2023-2024 гг.:

1. Обработка металлических изделий
2. Токарная обработка деталей
3. Производство изделий из пластмасс
4. Производство спец. одежды
5. Сварочные работы
6. Химико-бактериологический анализ кормов, зерна
7. Изготовление БПЛА
8. Изготовление тротуарной плитки

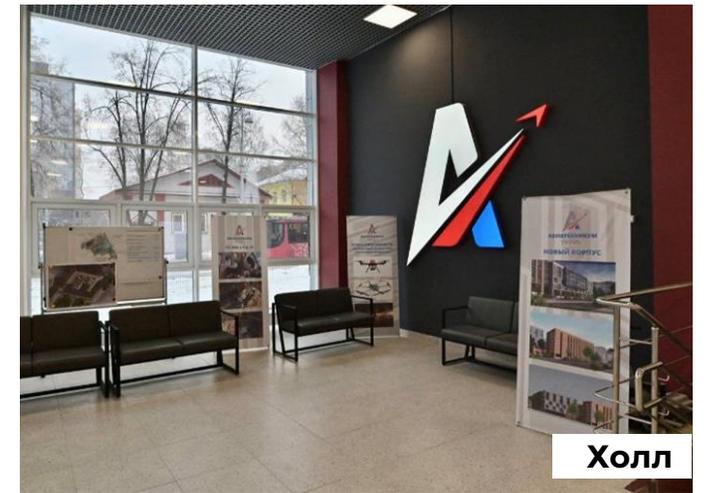
План на 2025 г. – открытие **13** УПК

Направления работы УПК в 2025 году:

1. Растениеводство и животноводство
2. Техническое обслуживание и ремонт автомобилей
3. Ветеринарные услуги
4. Поварское дело
5. Швейное производство
6. Изготовление хлебобулочных изделий
7. Полиграфическая деятельность, дизайн
8. Производство готовых металлических изделий
9. Химический анализ воды

Строительство зданий колледжей

Построен учебный корпус Пермского авиационного техникума им. А.Д. Швецова на **1 000** мест



Реставрация зданий колледжей

Реставрация учебного корпуса Пермского политехнического колледжа им. Н.Г. Славянова на **1 000** мест



Постановление Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»

Преимущества целевого обучения

для абитуриентов/студентов

1. Гарантированное трудоустройство по окончании обучения
2. Возможность получения мер поддержки в период обучения
3. Обучение в контакте с будущим работодателем
4. Прохождение практики у будущего работодателя

для работодателей

1. Сокращение расходов на поиск, найм и адаптацию персонала
2. Закрытие оперативных вакансий
3. Получение сотрудника с актуальными навыками
4. Формирование мотивированных будущих сотрудников

1 285 студентов заключили договоры о целевом обучении
165 предприятий и организаций

Причины низкой активности по заключению договоров о целевом обучении:

Студенты:

- Нежелание планировать жизненную траекторию на период 5-7 лет. Уверенность в быстром трудоустройстве
- Риски по возврату выплаченных средств в случае нетрудоустройства /отчисления из колледжа
- Недостаточный уровень материального стимулирования студентов по сравнению с обязательствами

Предприятия:

- Риск получить не самого лучшего специалиста
- Нежелание брать на себя ответственности по обеспечению мер материальной поддержки студентов
- Большая вероятность увольнения специалиста после отработки обязательного срока
- Нежелание формировать долгосрочный прогноз по вакансиям

Трудоустройство выпускников

Год выпуска	Численность выпускников, чел.	Трудоустроено, чел. /%	Из них трудоустроено по специальности, чел. /%	Распределение по каналам занятости, чел. / %			Итого чел. /%	Не определились с жизненной траекторией, чел. / %
				Продолжили обучение, чел. /%	Служба в рядах ВС РФ, чел. /%	Отпуск по уходу за ребенком, чел. /%		
2022	15 835	74,4 %	67,2 %	9,7 %	9,8 %	2,3 %	96,3 %	3,7 %
2023	16 699	69,6 %	71,8 %	9,4 %	11,4 %	2,5 %	93,0 %	7 %
2024	19 431	63,2 %	64,5%	7,6 %	18,6 %	2,3 %	91,7 %	8,3 %

Меры содействия трудоустройству:

- Работа центров содействия трудоустройству в колледжах и Базового центра карьеры ЦОПП
- Трудоустройство студентов выпускных курсов с использованием индивидуальных учебных планов
- Трудоустройство выпускников до призыва в ряды РА с целью закрепления их на рабочих местах





2023-2024 учебный год

1. Обеспечен заказ работодателей на подготовку кадров
**95%**
2. Выполнены контрольные цифры приема по приоритетным направлениям
**100%**
3. В колледжах созданы учебно-производственные комплексы
**30%**
4. Создана современная материально-техническая база колледжей
**60%**
5. Колледжи – участники Профessionalитета
**90%**

2024-2025 учебный год

1. Активное включение работодателей в процесс подготовки кадров
2. Увеличение приема по приоритетным для региона направлениям подготовки
3. Развитие практико-ориентированного (дуального) образования. Открытие производственно-учебных центров
4. Заключение договоров о целевом обучении
5. Модернизация материально-технической базы, реконструкция и строительство новых учебных корпусов, мастерских, лабораторий. Участие в федеральном проекте «Профессионалитет»



Спасибо за внимание!



minobr.permkrai.ru