



Механизмы создания эффективной системы трудоустройства студентов и выпускников ГБПОУ РМ «Торбеевский колледж мясной и молочной промышленности им. Ю.В. Тутукова» в рамках реализации ФП «Профессионалитет»

РАЗГУЛЯЕВА НИНА ДМИТРИЕВНА,
директор ГБПОУ РМ «Торбеевский колледж мясной и молочной промышленности»
РЕСПУБЛИКА МОРДОВИЯ

ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ

2024





Проблемы, с которыми сталкиваются выпускники при устройстве на работу

- дефицит рабочих мест по полученной специальности;
- низкий уровень заработной платы;
- завышенные требования со стороны работодателей (наличие стажа, дополнительных умений, высокой квалификации специалиста);
- несоответствие компетентности выпускников требованиям работодателя (недостаточно высокий уровень знаний и умений);
- низкий общественный статус некоторых специальностей (профессий)



ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ 2024





✓ **ГБПОУ РМ «Торбеевский колледж мясной и молочной промышленности им. Ю.В. Тутукова»** одно из лучших образовательных учреждений среднего профессионального образования Республики Мордовия



✓ **Дважды 1-й в России по итогам Мониторинга содействия занятости студентов и выпускников**





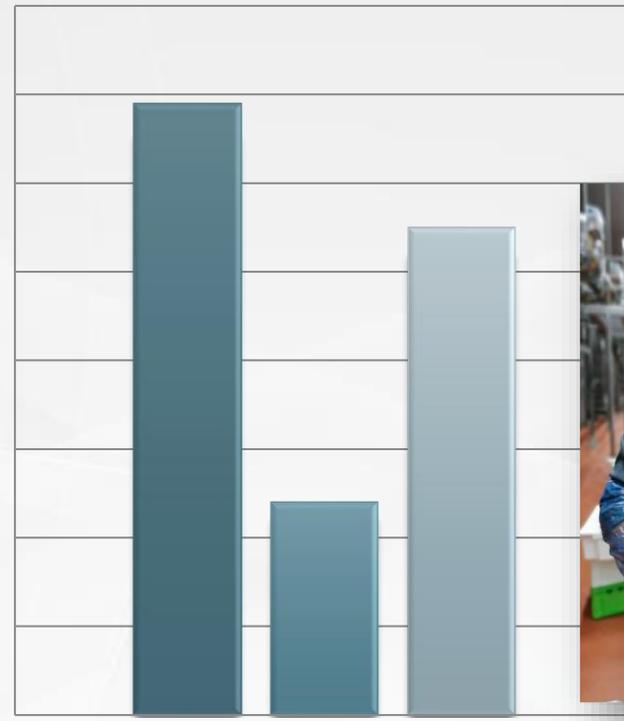
“ Система СПО должна быть гибкой и отвечать потребностям и запросам работодателей. Министерство просвещения России большое внимание уделяет подготовке будущих специалистов под адресный заказ предприятий.

”

Виктор Неумывакин
Директор Департамента государственной политики в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения Министерства Просвещения РФ



630
620
610
600
590
580
570
560
550



Кадровая потребность ГК "Талина" по годам

■ 2024 год ■ 2025 год ■ 2026 год





ПРАКТИКА ТРУДОУСТРОЙСТВА «ПРО-Движение»



**ТРИАЛЬНОЕ
ОБУЧЕНИЕ**

**ОСВОЕНИЕ
РАБОЧИХ
ПРОФЕССИЙ**

**ЦЕЛЕВОЕ
ОБУЧЕНИЕ**

5

**СИСТЕМА
НАСТАВНИЧЕСТВА**

**СИСТЕМА
ПЕРСОНАЛЬНОГО
РАСПРЕДЕЛЕНИЯ
ВЫПУСКНИКОВ**



ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ 2024





ПРАКТИКО-ОРИЕНТИРОВАННОЕ ОБУЧЕНИЕ: ТКММП-ООО «МПК «Атяшевский»

- ✓ организация стажировок на реальных рабочих местах в период проведения лабораторно-практических занятий студентов;
- ✓ организация трудоустройства в период теоретического обучения на рабочие места;
- ✓ организация трудоустройства на рабочие места в период учебной и производственной практик;
- ✓ организация трудоустройства в каникулярное время, в том числе трудоустройство для несовершеннолетних





СИСТЕМА «НАСТАВНИЧЕСТВО НА ПРОИЗВОДСТВЕ»



Наставник



Мастер-инструктор

КАРЬЕРНАЯ КАРТА ВЫПУСКНИКА

16.02.11 Производство средств для бытовой химии и косметики

Уровень	Возраст	Начальная цена
СТУДЕНТ	18 лет - 25 лет	38 000 - 45 000 руб.
МАСТЕР ТЕХНОЛОГ	20 лет - 30 лет	50 000 - 65 000 руб.
ВЕДУЩИЙ ТЕХНОЛОГ НАЧАЛЬНИК ЦЕХА	25 лет - 30 лет	70 000 - 80 000 руб.
СНАБЖАЮЩИЙ ТЕХНОЛОГ НАЧАЛЬНИК ПРОИЗВОДСТВА	25 лет и от 100 тыс. руб.	



Инструктор



Куратор





ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ



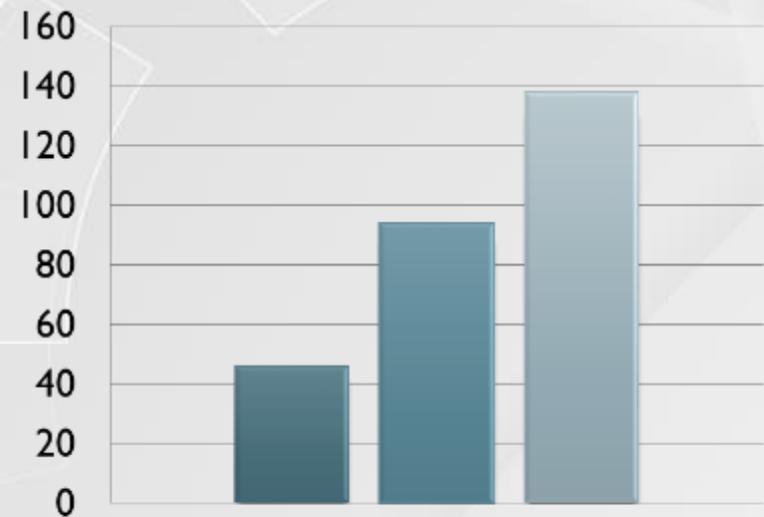
<https://trudvsem.ru>

Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»



Информационное обеспечение целевого обучения

Возможность заключения договоров о целевом обучении



Целевые договора

■ 2023 год ■ 2024 год ■ 2025 год



ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ 2024





«ПРО-ДВИЖЕНИЕ». ФП «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ»

РЕЗУЛЬТАТЫ КОТОРЫХ МЫ ДОСТИГЛИ!!!

- ✓ Трудоустройство выпускников на момент получения диплома СПО - **100 %**
- ✓ Средний стаж работы каждого выпускника на момент окончания колледжа – **1,5 года**
- ✓ Средней рост заработной платы обучающихся на момент окончания колледжа – **40%**
- ✓ Отсутствие периода адаптации молодых специалистов в условиях действующего производства
- ✓ Максимальное освоение «**softskills**» под запросы предприятия-работодателя
- ✓ Освоение **5-6** рабочих профессий под запросы работодателя
- ✓ Максимально возможное закрытие срочных вакансий
- ✓ Разработка **100%** образовательных программ под запросы работодателя
- ✓ Закрепление за каждым студентом наставника от производства



ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ 2024





«Чтобы ориентироваться в мире новых идей и инноваций присоединяйтесь к нам, давайте вместе станем Профессионалами!»

